



# **Codice Etico**

# **Fondazione Triulza**

## Sommario

1. PREMESSA.....	3
1.1. Destinatari e valore del Codice Etico.....	4
2. PRINCIPI ETICI DI COMPORTAMENTO.....	4
2.1. Rispetto delle leggi .....	4
2.2. Eticità, Onestà, Lealtà.....	4
2.3. Rintracciabilità del percorso degli atti.....	5
2.4. Efficienza ed economicità della gestione .....	5
2.5. Rispetto della dignità delle persone, inclusione e riduzione delle disuguaglianze .....	5
2.6. Solidarietà.....	5
2.7. Trasparenza .....	6
2.8. Conflitti di interesse .....	6
2.9. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.....	6
2.10. Ambiente e uso responsabile delle risorse.....	6
2.11. Agire associativo e cooperazione .....	7
3. REGOLE DI COMPORTAMENTO .....	7
3.1. Relazioni con i soci.....	7
3.2. Relazioni con istituzioni e pubblici funzionari .....	7
3.3. Relazioni con i donatori, sponsor, partner .....	8
3.4. Relazioni con i donatori, sponsor, partner .....	8
3.5. Relazioni con fornitori .....	8

## 1. PREMESSA

Con il presente Codice Etico, **Fondazione Triulza** intende formalmente definire innanzitutto l'insieme dei valori riconosciuti, accettati e condivisi, nonché i diritti, doveri e responsabilità rispetto i soggetti con cui entra in relazione per il conseguimento delle proprie finalità, come definite nel proprio oggetto sociale e Statuto.

Il Codice Etico è stato quindi predisposto per indicare i principi ispiratori del comportamento di tutti i Destinatari, al fine di definire con chiarezza e trasparenza i valori ai quali **Fondazione Triulza** si ispira nello svolgimento delle proprie attività.

Sulla base del proprio Statuto (art. 2 - Missione), la Fondazione intende essere il luogo per rappresentare le proposte delle organizzazioni della società civile, per favorire l'incontro tra culture diverse, per accrescere la conoscenza e incoraggiare la partecipazione attiva dei cittadini, specialmente dei più giovani, per garantire l'accoglienza e l'inclusione di tutti i soggetti sociali, a partire dai più svantaggiati.

Le realtà che hanno dato vita a Fondazione Triulza hanno messo a punto, nel corso degli anni, codici etici o altri strumenti per definire, interpretare e attuare i propri principi fondativi.

La Fondazione, nelle sue scelte e nei suoi comportamenti, trae ispirazione da tali documenti e adotta i valori richiamati nel presente documento

▫ la cura dei beni comuni come patrimonio indivisibile e diritto inalienabile di tutti i cittadini, unita all'affermazione del bene comune, come piena ed autonoma realizzazione della persona.

▫ l'agire associativo, nella consapevolezza che le pratiche partecipative e condivise rappresentano il fondamento della democrazia,

▫ la cooperazione che concilia i bisogni dei singoli con l'interesse collettivo, per raggiungere obiettivi più elevati di quelli conseguibili individualmente.

▫ l'inclusione sociale, come tensione verso una società dove nessuno rimanga indietro o venga escluso a causa della sua condizione economica, della sua cultura, della sua identità sessuale, della sua età o della sua vulnerabilità fisica.

▫ l'equità, nel senso di una giusta distribuzione della ricchezza e delle risorse e del superamento delle disuguaglianze sociali lesive della dignità umana;

▫ la solidarietà, come capacità di cogliere le istanze di coloro che si trovano in situazioni di effettivo svantaggio e come impegno a trovare soluzioni che tornino a vantaggio di chi versa in condizione di maggiore bisogno.

▫ la pace come pratica della non violenza nelle relazioni umane, come ripudio di ogni tipo di guerra e conflitto e come contrasto alla destinazione di risorse economiche e umane alla produzione, al commercio e all'uso degli armamenti.

▫ il rispetto della natura e della biodiversità come ricerca e attuazione di un modello di sviluppo sostenibile per il pianeta e le generazioni future, riducendo gli sprechi, contenendo i consumi, prediligendo energia da fonti rinnovabili e rispettando ogni forma di vita sulla terra.

▫ la legalità non solo come rispetto delle leggi, ma come lotta attiva contro le forme più odiose di illegalità quali le infiltrazioni criminali, il traffico di essere umani, lo sfruttamento dei lavoratori, la violenza contro le donne, la corruzione.

- l'uso responsabile delle risorse come valorizzazione del saper fare, ricerca della qualità rispetto alla quantità e adozione di modalità di scambio non esclusivamente mercantili, incentivanti il dono e la reciprocità.
- la trasparenza che si fonda sul diritto dei soggetti terzi a ricevere adeguate informazioni sulle scelte praticate.

### ***1.1. Destinatari e valore del Codice Etico***

Il Codice Etico contiene i principi etici e le disposizioni gestionali cui gli organi sociali di **Fondazione Triulza**, i soggetti sottoposti alla loro direzione e vigilanza, i dipendenti, i consulenti, i collaboratori, i volontari, i fornitori, i partner e tutti coloro che in nome e/o per conto operano (di seguito "Destinatari") sono tenuti a rispettare ed adottare. Pertanto, i principi e le disposizioni del Codice Etico sono vincolanti per tutti i Destinatari e costituiscono specificazioni semplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che devono ispirarli nello svolgimento delle proprie attività.

La violazione di tali norme costituisce inadempimento contrattuale e/o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

## **2. PRINCIPI ETICI DI COMPORTAMENTO**

**Fondazione Triulza** nello svolgimento della propria attività, si ispira ai principi etici di seguito enunciati, dei quali richiede l'osservanza da parte di tutti coloro che operano nel suo interesse, nell'ambito delle rispettive funzioni e responsabilità.

### ***2.1. Rispetto delle leggi***

Tutte le attività poste in essere in nome e per conto di **Fondazione Triulza** devono essere svolte nel rispetto assoluto delle leggi e dei regolamenti vigenti nazionali ed internazionali. Ciascun Destinatario s'impegna ad acquisire con diligenza la necessaria conoscenza delle norme di legge e dei regolamenti applicabili allo svolgimento delle proprie funzioni, come nel tempo vigenti. I rapporti con la Pubblica Amministrazione, le Autorità Pubbliche di Vigilanza, le organizzazioni politiche e sindacali, le istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie e internazionali, nonché nei confronti di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio devono svolgersi nel rispetto dei principi di trasparenza, integrità, professionalità e piena collaborazione. La legalità non solo come rispetto delle leggi, ma come lotta attiva contro le forme più odiose di illegalità quali le infiltrazioni criminali, il traffico di essere umani, lo sfruttamento dei lavoratori, la violenza contro le donne, la corruzione.

### ***2.2. Eticità, Onestà, Lealtà***

**Fondazione Triulza** considera di fondamentale importanza lo svolgimento delle attività da parte di dipendenti e collaboratori secondo correttezza, onestà, lealtà, impegno e professionalità. I dipendenti e collaboratori seguono la missione istituzionale e i valori di **Fondazione Triulza**, improntano i propri comportamenti al reciproco rispetto, alla cooperazione e alla collaborazione.

Essi sono tenuti a porre in essere una condotta rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi e dei terzi, indipendentemente dalla propria posizione gerarchica, non sono ammesse discriminazioni, molestie e offese personali, sessuali o di altra natura.

### ***2.3. Rintracciabilità del percorso degli atti***

Ogni processo amministrativo deve essere tale da garantirne la riconducibilità al provvedimento deliberativo, alla determinazione o comunque all'atto da cui trae origine.

Oltre ad una precisa e formalizzata definizione delle responsabilità, **Fondazione Triulza**, provvede pertanto all'adozione di un adeguato e rigoroso sistema di archiviazione che rispetti i requisiti di veridicità, accessibilità e rintracciabilità di ogni singola fase.

### ***2.4. Efficienza ed economicità della gestione***

**Fondazione Triulza** si ispira ai principi dell'efficienza e dell'economicità della gestione, attraverso l'impiego in modo ottimale delle risorse di cui dispone, al fine di ottenere il massimo risultato con il minimo dei costi.

**Fondazione Triulza** gestisce le risorse a propria disposizione in modo serio e responsabile, evitando qualsiasi forma di spreco.

Anche i meccanismi di scelta dei contraenti e dei fornitori garantire pari opportunità ad ogni fornitore di beni e di servizi o ad ogni impresa di realizzazione di lavori, attraverso l'impiego di criteri di valutazione oggettivi e trasparenti e di procedure di scelta documentabili. Ciascun soggetto che sia in possesso dei requisiti richiesti deve avere la possibilità di competere alle gare di aggiudicazione di beni e servizi senza discriminazioni e nell'assoluto rispetto del principio della libera concorrenza.

### ***2.5. Rispetto della dignità delle persone, inclusione e riduzione delle disuguaglianze***

**Fondazione Triulza** rispetta e difende i diritti fondamentali delle persone promuovendone l'inclusione, tutelandone la dignità e garantendo eguali opportunità, assume come valore centrale e inderogabile, nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali, il rispetto della persona umana. Persegue fermamente il rifiuto di qualsiasi tipo di atteggiamento discriminatorio della dignità personale, della sfera privata e dei diritti della personalità individuale basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità l'orientamento sessuale, lo stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

### ***2.6. Solidarietà***

**Fondazione Triulza** opera per la crescita della comunità locale, nazionale e internazionale, per il sostegno dei suoi membri più deboli o in stato di disagio, per il superamento delle situazioni di degrado e di disuguaglianza, di comportamenti discriminatori e di svantaggi di tipo economico e sociale. **Fondazione Triulza** mette al centro le persone considerate nella loro dignità umana, nella loro integrità e nel contesto delle relazioni familiari, sociali e culturali in cui vivono. **Fondazione Triulza** collabora con le realtà e le istituzioni locali, nazionali e internazionali, mettendo in comune le risorse, valorizzando le competenze e condividendo gli obiettivi. Promuove

connessioni e partnership con altri organismi per elaborare strategie, linee di intervento e proposte socio-culturali

## ***2.7. Trasparenza***

**Fondazione Triulza** ritiene essenziale la legalità e la trasparenza in tutta la propria attività, in particolare nella raccolta e nell'uso corretto dei fondi e nella formazione dei bilanci. **Fondazione Triulza** individua nella trasparenza uno dei principi cardine della propria azione, intesa come un'efficace diffusione di informazioni utili e circostanziate, atte a far comprendere le caratteristiche, le finalità di un determinato progetto/attività.

## ***2.8. Conflitti di interesse***

Nell'esercizio di ogni attività devono essere sempre evitate situazioni, anche solo potenziali, di conflitto di interesse ossia situazioni in cui un dipendente, un membro di un Organo sociale, un Consulente, un Fornitore o un Collaboratore esterno, direttamente e/o indirettamente, sia portatore di un interesse personale che potrebbe interferire con i doveri verso **Fondazione Triulza**.

## ***2.9. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro***

**Fondazione Triulza** considera principi inderogabili la preservazione delle condizioni di salute, igiene e sicurezza sul lavoro nello svolgimento di tutte le attività svolte o fatte svolgere nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali.

La tutela della salute e della sicurezza dei propri lavoratori e collaboratori, così come la riduzione e l'eliminazione degli infortuni e delle malattie professionali, sono fondamentali dell'impegno etico della società.

**Fondazione Triulza** si impegna, perciò, nella tutela dell'integrità psicofisica dei propri collaboratori e di tutti coloro che si muovono nei luoghi di lavoro di sua competenza, adottando scrupolosamente quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro ed analizzando periodicamente i propri processi aziendali per identificare ed eliminare o tenere sotto controllo le situazioni di rischio.

## ***2.10. Ambiente e uso responsabile delle risorse***

**Fondazione Triulza** sostiene e promuove:

- il rispetto della natura e della biodiversità come ricerca e attuazione di un modello di sviluppo sostenibile per il pianeta e le generazioni future, riducendo gli sprechi, contenendo i consumi, prediligendo energia da fonti rinnovabili e rispettando ogni forma di vita sulla terra;
- l'uso responsabile delle risorse come valorizzazione del saper fare, ricerca della qualità rispetto alla quantità e adozione di modalità di scambio non esclusivamente mercantili, incentivanti il dono e la reciprocità;

### **2.11. Agire associativo e cooperazione**

Fondazione Triulza sostiene e promuove:

- l'agire associativo, nella consapevolezza che le pratiche partecipative e condivise rappresentano il fondamento della democrazia;
- la cooperazione che concilia i bisogni dei singoli con l'interesse collettivo, per raggiungere obiettivi più elevati di quelli conseguibili individualmente

## **3. REGOLE DI COMPORTAMENTO**

### **3.1. Relazioni con i soci**

Fondazione Triulza orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri soci dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità delle attività, al di là del mero impegno associativo. Lo stile di comportamento nei confronti dei soci è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo.

I rapporti e le comunicazioni con i soci devono essere improntati a:

- condivisione dell'impegno ad operare per il perseguimento del bene comune secondo principi di responsabilità verso la collettività in generale ed in particolare verso i propri stakeholder;
- coinvolgimento attivo nei processi di partecipazione democratica di tutti gli associati;

### **3.2. Relazioni con istituzioni e pubblici funzionari**

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie, nonché nei confronti di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o servizi, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici, anche economici, di enti o società pubbliche, di carattere locale, nazionale ("Pubblici Funzionari"), di Associazioni, Organizzazioni politiche e sindacali devono essere intrattenuti con la massima trasparenza, correttezza ed integrità, evitando comportamenti che possano generare l'impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni della controparte o di richiedere trattamenti di favore. Le relazioni con i soggetti sopra riportati sono limitate alle funzioni preposte e regolarmente autorizzate, nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione di Fondazione Triulza

A tal fine Fondazione Triulza s'impegna a:

- operare, senza alcun tipo di discriminazione, attraverso i canali di comunicazione a ciò preposti con gli interlocutori della Pubblica Amministrazione a livello territoriale, nazionale e comunitario;
- rappresentare gli interessi e le posizioni dell'ente in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva.

### ***3.3. Relazioni con i donatori, sponsor, partner***

Fondazione Triulza riconosce l'importanza dell'impegno sociale dei propri donatori, sponsor, partner, come base fondamentale del proprio operato e pertanto garantisce congruenza, qualità e affidabilità nelle azioni intraprese. **Fondazione Triulza** fornisce alle parti interessate informazioni adeguate circa l'utilizzo delle risorse raccolte e il loro utilizzo.

**Fondazione Triulza**, inoltre, stigmatizza qualsiasi pratica ingannevole, fuorviante, fraudolenta o sleale messa in atto dai Destinatari

### ***3.4. Relazioni con i donatori, sponsor, partner***

**Fondazione Triulza** procede all'individuazione e alla selezione dei propri collaboratori (professionisti, consulenti e partner) con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio. Nell'ambito delle relazioni con i collaboratori, **Fondazione Triulza** è tenuta a:

- valutare attentamente l'opportunità di ricorrere alle prestazioni dei collaboratori esterni e selezionare controparti di adeguata qualificazione professionale e reputazione;
- motivare la scelta delle controparti negoziali;
- instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative, mantenendo un dialogo aperto e franco in linea con le migliori consuetudini commerciali;
- ottenere la cooperazione dei professionisti e dei consulenti nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità della prestazione e costo;
- esigere l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste;
- operare nell'ambito della normativa vigente e richiederne il puntuale rispetto

### ***3.5. Relazioni con fornitori***

Nei rapporti con i fornitori, **Fondazione Triulza** si ispira a principi di trasparenza, eguaglianza e lealtà, ed è tenuta a:

- instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative, mantenendo un dialogo aperto e franco in linea con le migliori consuetudini commerciali;
- verificare l'identità dei soggetti terzi con i quali ci si interfaccia;
- formalizzare adeguatamente tutte le forniture e documentare le motivazioni delle scelte;
- ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità, costo e tempi di consegna;
- non abusare di un eventuale posizione di vantaggio in qualità di clienti per causare svantaggi intenzionali ai fornitori
- non perseguire il guadagno personale accettando vantaggi o una convenienza particolare nelle operazioni di approvvigionamento;